

SENADO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
 TABLA DE RESULTADOS, INDICADORES Y METAS
 (2020-2024)



4.Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional

4.Objetivo Estratégico: Fortalecer las capacidades institucionales mediante la implementación de una gestión por resultados

1 Estrategia Derivada	2 Resultados Esperados	3 Indicador(es)	Línea base	4 Meta	5 Medios de Verificación	6 Responsables	7 Involucrados	8 Cronograma					9 Requerimientos Financieros	10 Requerimientos no Financieros	11 Supuestos
								Años							
								2020	2021	2022	2023	2024			
4. Programa de Reforma, Modernización y Fortalecimiento Institucional	9. Optimizadas las funciones legislativas, fiscalizadoras, y representativas como parte integral del poder legislativo de la nación, así como la reforma normativa, orgánica, funcional, presupuestaria, y financiera	12. Nivel de Cumplimiento de Acuerdos Interinstitucionales	0%	100%	Informes de Seguimiento y Avances de resultado	Planificación y desarrollo	SGA, SGL, Áreas Involucradas	0%	50%	100%	100%	100%	N/A	Seguimiento y Cooperación Interinstitucional	Apoyo de la gestión
5. Plan de Comunicación Estratégica interno y externo	10. Valorado positivamente el rol institucional y las actividades realizadas por el Senado.	13. Porcentaje de valoración positiva del rol del Senado por el público externo.	0	75%	Informe de Encuestas de valoración	Unidad de Representación.	Prensa, Tv, Comunicación e imagen, OAI, Tecnología, SGA.	0%	0%	100%	100%	100%	Contratación de empresa para estudio de mercado.	Seguimiento, continuidad, y estructura organizacional	Apoyo de la gestión
		14. Porcentaje de valoración positiva del rol del Senado por el público interno.	0	85%	Encuestas de valoración	Unidad de Representación.	Prensa, Tv, Comunicación e imagen, OAI, Tecnología, SGA.	0%	0%	100%	100%	100%	Materiales e insumos a utilizar.	Seguimiento, continuidad, y estructura organizacional	Apoyo de la gestión
	11. Posicionada la imagen e identidad institucional	15. Porcentaje de actividades del Senado divulgadas en los públicos externos e internos.	0	100% de las demandadas para el público externo	Reporte de periódicos, Videos, notas de prensa, carta de solicitud de entrevistas, revista institucional	Unidad de Representación.	Prensa, Tv, Comunicación e imagen, OAI, Tecnología, SGA.	0%	0%	100%	100%	100%	Contratación de empresa para estudio de mercado.	Seguimiento, continuidad, y estructura organizacional	Existe gestión política
	12. Personal identificado como poder independiente y con la cultura organizacional	Reporte de periódicos, Videos, notas de prensa, carta de solicitud de entrevistas, revista institucional.	Unidad de Representación.	Prensa, Tv, Comunicación e imagen, OAI, Tecnología, SGA.	0%	0%	100%	100%	100%		Seguimiento, continuidad, y estructura organizacional	Apoyo de la gestión			

6.Programa de desarrollo organizacional.	13.Estandarizada y normada la gestión institucional	16.Porcentaje de servicios finales e intermedios estandarizados	50%	100%	Manual de puesto, manual de procesos y procedimientos, planes institucionales, reglamentos	Planificación y desarrollo	Todas las unidades funcionales	50%	50%	100%	100%	100%	Contratación de consultorías.	Aprobación y revisión continua	Apoyo de la gestión
7.Plan de fortalecimiento de la gestión humana	14.Mejorado el desempeño del personal	17.Porcentaje de empleados evaluados	0	100% de empleados evaluados	Informe de evaluaciones del desempeño.	Recursos Humanos	Departamento de planificación y SGA	0	0%	100%	100%	100%	-	Seguimiento y revisión	Apoyo de la gestión
		18.Porcentaje del personal que cumple con el perfil del puesto.	30%	100% de los empleado cumplen con el perfil del puesto.	Evaluación del perfil del puesto	Recursos Humanos	Departamento de planificación y SGA	30%	70%	100%	100%	100%	-	Seguimiento y revisión	Apoyo de la gestión
		19. De capacitaciones realizadas vs las programadas.	100%	100%	Programa de capacitación	Recursos Humanos	Departamento de planificación y SGA	100%	100%	100%	100%	100%		Seguimiento, continuidad, y estructura organizacional	Apoyo de la gestión
		20.Cantidad de empleados incorporados en la carrera.	201 empleados (11.63%)	100% de los que cumplan con los requisitos	Certificados de incorporación de la carrera	Recursos Humanos	Departamento de planificación y SGA	10%	10%	100%	100%	100%	-	Seguimiento, continuidad, y estructura organizacional	Existe gestión política
8.Plan de mejoramiento y mantenimiento de infraestructura y condiciones laborales.	15.Infraestructuras físicas en condiciones adecuadas	21.Porcentaje de áreas que cuentas con el espacio físico adecuado.	30%	100%	Informe de Inspección de las áreas.	Departamento Administrativo	Unidad Financiero, SGA, Unidad Administrativo.	40%	60%	80%	90%	100%	Contratación empresa de ejecución de obras.	Seguimiento	Apoyo de la gestión
9.Sostenibilidad financiera.	16.Gestión financiera en función de planificación y resultados	22.Porcentaje de cumplimiento de formulación presupuestaria	30%	100%	Formulación vs ejecución	Dirección Financiera	SGA, Departamento Administrativo, Planificación y desarrollo.	100%	30%	100%	100%	100%	N/A	Diseño, ejecución, y seguimiento	Apoyo de la gestión
		23.Porcentaje del cumplimiento de presupuesto por resultados.	0%	100%	Informes de monitoreo	Dirección Financiera	Planificación y desarrollo, SGA	0	60%	80%	100%	100%	Jornada de capacitación y sensibilización sobre técnicas de presupuestos por resultados.		
10.Transparencia	17.Elevados los niveles de transparencia convirtiéndonos en un ente de referencia	24.Indice de Transparencia	98%	100%	Informes de monitoreo	Libre Acceso a la Información	Áreas Involucradas	40%	45%	100%	100%	100%	N/A	Seguimiento	Existe la buena gestión

